

**Título de poster:** El camino de la UNR hacia el legajo electrónico de los RRHH.

**Nombre y Apellido:** Daniela Benitez, Nicolás Mera, Melina Rodriguez, Magalí Gundín

**Institución de pertenencia:** Área de Innovación y Apoyo a la Gestión, Dirección de Cómputos y Procesamiento de Datos, Universidad Nacional de Rosario, Santa Fe.

**Eje Temático:**

Transformación Digital.

Uso más abarcativo de las soluciones SIU (utilización de opciones disponibles en los sistemas SIU que no se usaban antes de la pandemia)

**Resumen:**

En la búsqueda de obtener un legajo único digital se analizaron distintas alternativas para contar con información actualizada, confiable y disponible para todas las unidades académicas.

Primer paso: se decidió utilizar un ambiente de consulta, ampliando la comunidad SIU-Mapuche UNR a los usuarios gerenciales de facultades y dando acceso a la información actualizada a los usuarios de sede de gobierno los 365 días del año.

Las características de ese ambiente de consulta son:

- Es de acceso solo lectura.
- Contiene información cargada hasta el día anterior al que se está trabajando en producción.
- Perfil de datos acorde a la información necesaria de cada unidad académica.
- Se actualiza diariamente en forma automática y en horario programado, mediante un script que toma la DB del ambiente de producción y lo levanta en el ambiente de consulta.

La disponibilidad de los datos para consultas o ser validados, resultó un gran avance para los usuarios.

Este fue el primer paso dado para que todas las UUAAs y dependencias descentralizadas (en diferentes ubicaciones geográficas) puedan tener acceso a la información disponible en el sistema SIU-Mapuche.

Segundo paso: implementación integral del módulo de licencias.

Cabe destacar que se incorporaban al sistema SIU-Mapuche, solo aquellas licencias que impactaban en las liquidaciones de sueldo. Con el objetivo de implementar el legajo

digital, se conformó un equipo de trabajo con la Dirección de Personal, para intercambiar experiencias y conocimientos en lo que respecta a la normativa vigente, y modalidad de configuración de cada tipo de licencia.

A partir de ese trabajo en conjunto, se pudo detectar aquellas licencias que se encontraban en uso, las que debían crearse y aquellas existentes y de las cuales se consideró discontinuar su uso.

Luego de que se realizaran capacitaciones para los usuarios del sistema, nos encontramos actualmente en la etapa de implementación, lo cual implica la reconversión de los circuitos administrativos tanto en las dependencias como en sede de gobierno, de manera que la información de licencias, pueda ingresarse al sistema en su totalidad. Esta tarea conlleva un trabajo de seguimiento continuo con los usuarios y un esfuerzo mancomunado de todas las áreas involucradas, comprendiendo que esta implementación dará sus frutos en cuanto a lograr la despapelización de estas áreas, obtener informes, estadísticos y en un futuro y de la mano del SIU-Huarpe la posibilidad de consulta y autogestión.

Todo este trabajo realizado por el equipo, de acercar el SIU-Mapuche a los usuarios finales, ha permitido mejorar la calidad de los datos a partir de la utilización de opciones del sistema que agregaron información precisa y estable (por ej. carácter de cargos, datos anexos del legajo y del cargo), como así también se logró eficiencia en el procedimiento de liquidación, por la aplicación de puntos de control.

Estas implementaciones fueron el comienzo de un camino que tenemos trazado para conformar el legajo digital en SIU-Mapuche. Un camino que se transita en forma colaborativa con la Dirección de Personal, Dirección de Liquidación de haberes de nuestra institución.

**Datos de Contacto:** [mapuche@unr.edu.ar](mailto:mapuche@unr.edu.ar)